



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
TRADIȚIE ȘI EXCELENȚĂ



FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ  
PIETATE ȘI ERUDIȚIE  
Str. Moșilor nr. 26; 400001 - Cluj-Napoca (CJ)  
Tel. 0040 264 59 95 79; 0040 264 40 53 51  
Fax. 0040 264 59 07 14  
E-mail: [gct@ubbcluj.ro](mailto:gct@ubbcluj.ro); Web: [gct.ubbcluj.ro](http://gct.ubbcluj.ro)



# UNIVERSITATEA „BABEȘ-BOLYAI” CLUJ-NAPOCA FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ

## PLAN STRATEGIC 2016-2020

Facultatea de Teologie Greco-Catolică – singura cu acest profil din România - este continuatoarea tradiției primelor instituții de învățământ teologic superior românesc din Transilvania, începute în 1754 la Blaj, dezvoltate ulterior la Gherla-Cluj și la Oradea. Pentru a face față noilor exigențe în curs, dar și pentru a preîntâmpina provocările de mâine, Facultatea adoptă prezentul Plan strategic 2016-2020.

### I. Viziune

Facultatea de Teologie Greco-Catolică își asumă rolul de a aprofunda științele teologice într-un cadru academic de înaltă ținută științifică și competență didactică, în spiritul fidelității față de credința catolică și spiritualitatea răsăriteană. În felul acesta, Facultatea constituie spațiul instituțional în care educația performantă și cercetarea inovatoare fundamentează soluții pentru schimbările continue din Biserică și din societatea românească și europeană.

### II. Misiune

Facultatea de Teologie Greco-Catolică cultivă știința teologică și disciplinele auxiliare studiului teologiei în spiritul libertății cercetării academice și al respectului deplin față de Magisterul Bisericii Catolice (CCEO, can. 606), al dialogului cu celelalte științe și cu cultura contemporană, precum și al deschiderii ecumenice și interreligioase.

#### **Această misiunea este articulată în următoarele componente:**

- 1. Asigurarea unui proces intensiv de cercetare teologică**, urmărind cultivarea și oferirea unei profunde și solide cunoașteri a adevărului cu privire la Dumnezeu, la om și la lume, în lumina Revelației creștine și a rațiunii, printr-o cercetare științifică realizată conform metodei specifice fiecărei discipline.
- 2. Asigurarea unei educații temeinice și actuale** privind:
  - Formarea filosofico-teologică a candidaților la preoție, a profesorilor de religie greco-catolică și a celorlalți operatori pastorali și sociali.
  - Formarea teologică permanentă a clerului greco-catolic și a altor persoane, consacrate sau laice, implicate în activitatea Bisericii.
  - Formarea teologică și spirituală a unor laici care vor să-și trăiască cu responsabilitate adeziunea la credință, indiferent de domeniul de activitate.
- 3. Susținerea activității pastorale și de evanghelizare** a Bisericii Române Unită cu Roma, Greco-Catolică prin mijloacele specifice procesului educativ.



În asumarea misiunii sale, Facultatea de Teologie Greco-Catolică are în vedere asumarea principiilor calității, performanței și eficienței, al managementului riguros și al dezvoltării echilibrate a instituției în raport cu necesitățile concrete ale Bisericii și ale societății, al transparenței și al participării colective la luarea deciziilor.

### III. Valori

Facultatea de Teologie Greco-Catolică se regăsește în valorile doctrinei și moralei Bisericii Catolice, în prevederile *Codului etic* al Universității Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, precum și în următoarele valori organizaționale: libertate de gândire și de exprimare; pasiune pentru adevăr; grija față de studenți; colegialitate; responsabilitate academică, socială și eclezială; respect față de diversitate; deschidere și colaborare.

### IV. Scopuri și obiective strategice, indicatori de performanță

#### IV.1. Educație

**Scopul strategic 1. Îmbunătățirea calității procesului de predare-învățare centrat pe student și evaluare academică.**

**Obiectivul 1: Formarea continuă și îmbunătățirea prestației personalului didactic.**

*Acțiuni specifice:*

- cadrele Facultății sunt permanent atente în căutarea, elaborarea și aplicarea noilor metode didactice de predare-învățare adecvate specializărilor;
- cadrele didactice vor urmări formarea unor competențe generale pentru studenții Facultății, care să ridice gradul de adaptare al absolvenților la cerințele societății și să îmbunătățească gradul de inserție al acestora;
- cadrele didactice vor realiza cursuri și manuale pentru toate disciplinele fundamentale;
- organizarea și căutarea noilor oportunități de stagii de perfecționare pentru personalul didactic;
- urmărirea, implementarea și perfecționarea continuă a unor sisteme adiționale de evaluare a cadrelor didactice și generalizarea evaluării intercolegiale;
- atragerea ca personal didactic asociat a unor personalități academice de prestigiu, cu precădere din străinătate;
- aplicarea unui program de creștere a performanțelor și competențelor cadrelor didactice (schimburi de experiență și bune practici cu alte universități, studii postuniversitare, pregătire complementară la a doua facultate, masterat, doctorat).

#### **Indicatori:**

- număr de programe de formare continuă și perfecționare oferite cadrelor didactice;
- număr de cadre didactice care participă la programe de formare continuă și perfecționare;
- număr de cursuri, manuale și alte materiale didactice;
- Planuri de învățământ în conformitate cu normele ARACIS, cu specificațiile Cadrului Național al Calificărilor și compatibile cu cele ale universităților din Uniunea Europeană;



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
TRADIȚIE ȘI EXCELENȚĂ



FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ  
PIETATE ȘI ERUDIȚIE  
Str. Moșilor nr. 26; 400001 - Cluj-Napoca (CJ)  
Tel. 0040 264 59 95 79; 0040 264 40 53 51  
Fax. 0040 264 59 07 14  
E-mail: gct@ubbcluj.ro; Web: gct.ubbcluj.ro



- Fișele disciplinelor întocmite în conformitate cu prevederile RNCIS;
- numărul schimburilor de bune practici cu alte universități din țară și străinătate;
- numărul personalităților academice de prestigiu incluse în corpul profesoral al Facultății.

**Obiectivul 2: Formarea deprinderilor practice ale studentului prin activități de cercetare și de practică, acestea fiind o sursă de dezvoltare profesională și metodă de completare a procesului de predare-învățare**

*Acțiuni specifice*

- extinderea numărului de convenții / parteneriate menit să asigure creșterea gradului de profesionalizare obținut de către studenți prin stagii de practică în instituții ecleziastice, de caritate, ONG-uri etc;
- implicarea studenților de la programele de masterat în proiecte de cercetare.

**Indicatori:**

- număr de cursuri sau stagii de practică pe niveluri de studiu (licență, master, doctorat) pentru formarea și/sau dezvoltarea cunoștințelor profesionale și de specialitate sau de competențe culturale complementare;
- număr (media) ore de practică profesională prevăzut în Planul de învățământ al specializării;
- numărul studenților implicați în proiecte de cercetare și programe de practică.

**Scopul strategic 2: Ajustarea programelor educaționale la cerințele actuale ale pieței forței de muncă.**

**Obiectivul 1: Adaptarea la cerințele pieței forței de muncă.**

Adaptarea studiilor în raport cu piața muncii este deosebit de importantă și constă în formarea de competențe de specialitate și competențe transferabile de bază, la nivelul studiilor de licență și master. Adaptarea la piața muncii prin diversificarea programelor de studii construite la cererea beneficiarilor. În vederea menținerii numărului de studenți, se impune dezvoltarea continuă a programelor de studii și adaptarea acestora la modificările sociale. Totodată se caută armonizarea conținutului programelor cu programele altor Facultăți de profil asemănător din străinătate. O dimensiune deosebit de importantă trebuie să o capete programele de pregătire continuă (*Life Long Learning*) și de învățământ la distanță.

*Acțiuni specifice:*

- organizarea de întâlniri punctuale cu angajatorii din Biserica Greco-Catolică și din mediul social-caritativ;
- consolidarea tuturor specializărilor oferite la nivel licență și master, precum și armonizarea planurilor de învățământ cu cerințele pieței muncii;
- formarea, prin cursuri și seminarii, a abilităților cerute astăzi pe piața muncii;
- urmărirea traiectoriei profesionale a absolvenților prin organizația *Alumni*;
- crearea și activare mecanismelor comunicaționale între foștii absolvenți și Facultate;
- dezvoltarea programelor de pregătire profesională continuă (*Life Long Learning*);
- dezvoltarea spiritului inovativ, antreprenorial al studenților Facultății;
- dezvoltarea gândirii orientate spre rezolvarea problemelor practice;
- creșterea ponderei acordată activității de practică.



UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
TRADIȚIE ȘI EXCELENȚĂ



FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ

PIETATE ȘI ERUDIȚIE

Str. Moșilor nr. 26; 400001 - Cluj-Napoca (CJ)

Tel. 0040 264 59 95 79; 0040 264 40 53 51

Fax. 0040 264 59 07 14

E-mail: [gct@ubbcluj.ro](mailto:gct@ubbcluj.ro); Web: [gct.ubbcluj.ro](http://gct.ubbcluj.ro)



#### **Indicatori:**

- număr de programe conectate la cererea actuală și transformările previzibile pe piața muncii;
- programe înființate / derulate în colaborare cu mediul angajator;
- ponderea absolvenților care optează pentru continuarea studiilor în vederea angajării;
- opiniile absolvenților și angajatorilor privind corespondența dintre competențele formate prin educație și cele cerute pe piața muncii;
- promovabilitatea și angajabilitatea absolvenților;
- realizarea de studii de evaluare și monitorizare a inserției pe piața muncii a absolvenților Facultății.

### **Obiectivul 2: Diversificarea ofertei de programe la Facultatea de Teologie Greco-Catolică în raport cu evoluțiile mediului angajator și a vieții sociale.**

#### *Acțiuni specifice:*

- inițierea unor noi specializări, la nivel licență, conectate la cererea actuală;
- promovarea unor noi programe de masterat mai atractive prin finalitățile profesionale;
- promovarea de masterate interdisciplinare, prin colaborări naționale și internaționale
- înființarea Școlii doctorale;
- autorizarea programelor postuniversitare de formare continuă;
- dezvoltarea facilităților de e-learning și a programelor de tip ID.

#### **Indicatori:**

- numărul de programe reacreditate de ARACIS;
- număr de programe nou înființate;
- ponderea numărului de studenți înmatriculați la programe masterale și doctorale.

### **Scop strategic 3. Internaționalizarea studiilor la Facultatea de Teologie Greco-Catolică**

Demografia în scădere și competiția deschisă cu universitățile din spațiul european pretind ca numărul de studenți proveniți din afara României, din alte zone ale lumii să crească semnificativ. Facultatea de Teologie Greco-Catolică dorește să devină o facultate proeminentă pentru spațiul românesc, dar să fie și mai vizibilă pe plan internațional. Zone cu potențial de atragere a studenților străini: Ucraina, Slovacia.

#### **Obiectivul 1. Diversificarea ofertei educaționale în vederea internaționalizării studiilor.**

#### *Acțiuni specifice:*

- creșterea ponderii cursurilor și programelor predate în limbi de circulație internațională;
- creșterea gradului de internaționalizare a studiilor prin încurajarea și susținerea mobilităților internaționale a studenților și a cadrelor didactice;
- crearea unui program integrat de promovare a ofertei în vederea atragerii de studenți internaționali;
- implementarea unor programe de studii realizate în regim de “joint degree”.

#### **Indicatori:**

- număr de studenți internaționali, pe niveluri de studiu (licență, master, doctorat) și perioade de studiu, înscriși/înmatriculați la Facultate;



- număr de studenți ai Facultății, pe niveluri de studiu (licență, master, doctorat), care pleacă să studieze în străinătate în cursul unui an universitar;
- număr de cadre didactice și cercetători străini care vin la Facultate, în cadrul unor programe;
- număr de programe Erasmus în care Facultatea este parteneră;
- număr de participanți din Facultate, pe categorii (experți, grup țintă), la programele COMENIUS desfășurate de Universitate;
- număr de mobilitati Erasmus (incoming/outgoing);
- număr de joint degrees pe departament/facultate;
- număr de alte mobilitati ale cadrelor didactice;
- număr de limbi straine incluse în curriculum pe specializare și facultate;
- număr de programe de studii, pe niveluri de studii, înființate în limbi de circulație internațională.

## **Obiectivul 2. Încheierea de acorduri/contracte de colaborare cu instituții universitare și de cercetare din străinătate.**

### *Acțiuni specifice:*

- reînnoirea acordurilor de colaborare existente;
- încheierea unor noi protocoale bilaterale cu instituții de învățământ superior importante din Uniunea Europeană;
- creșterea numărului de mobilități LLP-Erasmus pentru studenți și cadre didactice în instituții de învățământ superior din Uniunea Europeană și susținerea financiară a acestor mobilități;
- promovarea programelor de studii doctorale în cotutelă cu alte universități din țară și din străinătate;
- afilierea Facultății la organisme educaționale ale Bisericii Catolice din străinătate.

### **Indicatori**

- numărul de acorduri/protocoale bilaterale cu instituții de învățământ superior importante din Uniunea Europeană.
- numărul de mobilități LLP-Erasmus pentru studenți și cadre didactice în instituții de învățământ superior din Uniunea Europeană;
- număr de programe doctorale în cotutelă.

## **III.2. Cercetarea științifică**

Dezvoltarea cercetării științifice universitare pentru perioada 2016-2020 are în vedere următoarele acțiuni specifice:

- Creșterea importanței și ponderii cercetării în activitatea universitară;
- Modernizarea managementului cercetării prin creșterea performanțelor resurselor umane și a infrastructurii de cercetare;
- Legarea activității de cercetare de problemele presante ale societății românești și europene, ale Bisericii Greco-Catolice;
- Dezvoltarea de parteneriate naționale și internaționale.

În urma analizei rezultatelor cercetării din perioada 2012-2015 au fost identificate următoarele probleme:



- număr redus de articole ISI;
- număr redus de proiecte de cercetare;
- rezultatele cercetărilor au o vizibilitate modestă pe plan internațional;
- acces insuficient și la rezultatele cercetării pe plan internațional.

### **Scop strategic 1. Creșterea calității cercetării și a vizibilității rezultatelor**

#### **Obiectivul 1. Creșterea calității cercetării la Facultatea de Teologie Greco-Catolică**

##### *Acțiuni specifice:*

- creșterea numărului de articole ISI, BDI și CNCSIS de categoria B și A, prin colaborări interdisciplinare în cadrul UBB, colaborări externe și reorientarea publicațiilor spre reviste cotate;
- diseminarea rezultatelor cercetării științifice prin publicații și periodice de mare prestigiu național și internațional;
- racordarea procedurii de evaluare a cercetării la indicatorii de performanță definiți prin standarde internaționale.

##### **Indicatori:**

- număr de lucrări publicate în reviste/edituri internaționale de renume și impactul acestora pe plan internațional;
- număr de articole ISI (ERHN) și număr de articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale;
- numărul lucrărilor citate;
- quantum anual al fondurilor de cercetare obținute prin competiție națională și internațională;
- evoluția producției științifice anuale;
- număr de premii internaționale/naționale obținute de personalul didactic și de cercetare;
- numărul posturilor de cercetare;
- numărul centrelor de cercetare;
- numărul de cercetători străini implicați în activități de cercetare din Facultate;
- numărul de cercetători atrași în Facultate;
- numărul de doctoranzi atrași în activitatea de cercetare științifică;
- numărul de masteranzi implicați în activitatea de cercetare științifică;
- numărul cadrelor didactice participante la conferințe internaționale;
- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru cadre didactice organizate de Facultate;
- numărul de conferințe sau simpozioane științifice pentru studenți organizate de Facultate;
- numărul de reviste ale Facultății indexate BDI.

#### **Obiectivul 2. Creșterea absorbției fondurilor naționale, europene sau private pentru activitatea de cercetare.**

##### *Acțiuni specifice:*

- Participarea la competițiile CNCSIS sau organizate de alte instituții care finanțează activitatea de cercetare.

##### **Indicatori:**

- numărul de proiecte câștigate;
- quantum fonduri atrase;



- număr cercetători, cadre didactice, studenți implicați în proiecte.

### Obiectivul 3. Reorganizarea și dezvoltarea infrastructurii destinată activității de cercetare.

#### *Strategii specifice:*

- dezvoltarea infrastructurii destinată activității de cercetare și transformarea în următorii patru ani a Centrului de Studii Greco-Catolice și a prospectatei Școli Doctorale ca structuri cu potențial ridicat de recunoaștere și validare internațională, pe teren universitar și ecleziastic greco-catolic;
- creșterea numărului de proiecte, granturi și contracte de cercetare;
- Identificarea și atragerea de noi surse de finanțare pentru activitatea de cercetare, în special din mediul ecleziastic occidental;
- corelarea cercetării cu producția de publicații;
- corelarea investițiilor de infrastructură din centrele de cercetare cu rezultatele obținute în cercetare.

#### **Indicatori:**

- extinderea accesului la principalele baze de date internaționale (ex. EBSCO, SCOPUS, Thomson Web of Science etc.);
- numărul accesărilor principalelor baze de date internaționale (ex. EBSCO, SCOPUS, Thomson Web of Science etc.);
- numărul publicațiilor înregistrate în baze de date internaționale (ex. EBSCO, SCOPUS, Thomson Web of Science etc.) la care personalul de cercetare are acces;
- quantum anual al sumelor alocate pentru dezvoltarea infrastructurii destinate activităților de cercetare;
- quantum anual al fondurilor alocate unităților de cercetare;
- dotări materiale și logistice destinate activității de cercetare;
- volumul fondurilor atrase prin proiecte de cercetare care au fost destinate dezvoltării infrastructurii de cercetare;
- număr de proiecte de cercetare derulate în cadrul Facultății sau UBB, finanțate prin programele naționale și internaționale dedicate dotării unităților de cercetare;
- număr de volume editate de centrele de cercetare ale facultății cotate ISI și/sau BDI+/BDI/alte calificative;
- număr de programe și proiecte de cercetare;
- număr de cercetători angajați;
- acreditarea internă și/sau națională și/sau internațională a unităților CDI din Facultate;

### Obiectivul 4. Susținerea revistelor Facultății.

#### *Acțiuni specifice:*

- corelarea cercetării cu producția de publicații;
- concentrarea publicării rezultatelor cercetării în revistele Facultății;
- introducerea revistelor în categorii superioare în sistemul CNCIS (B și B plus);
- introducerea revistelor în noi baze de date internaționale.



**Indicatori:**

- număr de reviste susținute;
- număr de articole;
- categorii superioare de acreditare CNCSIS;
- numărul și relevanța bazelor de date internaționale.

**Obiectivul 5. Deschiderea Școlii doctorale ca structură de cercetare a Facultății.**

*Acțiuni specifice:*

- Susținerea tezei de abilitare: 2 cadre didactice în cursul anului 2016; 2 cadre didactice în 2017.
- Înfiișarea Școlii doctorale: pentru admiterea din 2018.

**Indicatori:**

- număr teze abilitare susținute;
- școală doctorală deschisă;
- număr doctoranzi.

**III.3. Relația cu societatea.**

**Scopul strategic 1: Menținerea dimensiunii de prestator de servicii de înaltă clasă destinate mediului religios, cultural, societății civile și chiar administrației publice**

Teologia este un domeniu care influențează societatea nu doar la nivel de mentalitate, iar Facultatea de Teologie, prin cadrele didactice și absolvenții ei, este un prestator de servicii către mediul religios, cultural și chiar către administrația publică. Cadrele Facultății oferă consultanță liderilor Bisericii Greco-Catolice, sunt angajați ca și consilieri în organele de conducere ale Bisericii, oferă servicii prin intermediul cursurilor postuniversitare pentru preoți și operatori pastorali, misiunilor parohiale etc. În zona religioasă de confesiune greco-catolică, facultatea este un lider de opinie privind direcțiile de dezvoltare a identității și a misiunii Bisericii.

**Obiectivul 1: Consolidarea rolului de formator de opinie în privința serviciilor de consultanță oferite liderilor Bisericii Greco-Catolice (episcopilor, protopopilor, parohilor, operatorilor pastorali etc.), dar și perfecționării profesorilor de religie și a specialiștilor din instituții de caritate**

*Acțiuni specifice:*

- inițierea și dezvoltarea unor programe noi de fundraising și finanțare a activităților didactice și de cercetare prin atragerea de fonduri pentru programe, proiecte, teme orientate spre problematici majore definite împreună cu mediul religios, societatea civilă și administrația publică;
- creșterea numărului de programe de dezvoltare personală și profesională oferite profesorilor de religie, care la rândul lor pot transfera valorile noilor generații;
- realizarea unui program pentru dezbaterea constantă a unor teme fundamentale vizând direcțiile de dezvoltare, problemele și provocările majore ale Bisericii Greco-Catolice, ale societății românești și europene.

**Indicatori:**

- număr de contracte de prestări servicii și consultanță încheiate cu instituții ecleziastice, cu instituții ale societății civile (ONG-uri, asociații profesionale, instituții culturale etc) destinate mediului





UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI  
TRADIȚIE ȘI EXCELENȚĂ



FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ

PIETATE ȘI ERUDIȚIE

Str. Moșilor nr. 26; 400001 - Cluj-Napoca (CJ)

Tel. 0040 264 59 95 79; 0040 264 40 53 51

Fax. 0040 264 59 07 14

E-mail: [gct@ubbcluj.ro](mailto:gct@ubbcluj.ro); Web: [gct.ubbcluj.ro](http://gct.ubbcluj.ro)



ecleziastic, social și cultural;

- valoare contracte de prestări servicii și consultanță;

- numărul cadrelor titulare ale Facultății membrii în consiliile de direcțiune ale unor instituții.

### **Scopul strategic 2: Participarea Facultății de Teologie Greco-Catolică la transformarea Universității într-un lider de opinie în cadrul societății civile ca factor de cultură și educație.**

**Obiectivul 1: Organizarea de dezbateri periodice, conferințe și workshop-uri cu participarea unor invitați din țară și străinătate, elaborarea de rapoarte, documente de poziție și documente de reflecție.**

*Acțiuni specifice:*

- luări de poziție și participarea la elaborarea de documente programatice ale comunității (strategii de dezvoltare, planuri și programe);
- includerea temelor de larg interes în tematicile conferințelor;
- organizarea de campanii de informare și conștientizare pe tematici actuale.

#### **Indicatori**

- număr de conferințe/evenimente publice cu participarea invitaților din țară și străinătate organizate pentru discutarea problematicilor religioase, sociale, culturale sau a rezultatelor cercetării în domeniu;

- număr de apariții în presă/mass media legate de problematici religioase, sociale, culturale;

- număr de evenimente și manifestări culturale de interes local și regional organizate de Facultate;

- număr de evenimente și manifestări culturale de interes național și internațional organizate de Facultate;

- număr de participanți la evenimentele și manifestările culturale de interes local/ regional / național/ internațional organizate de Facultate;

### **Scopul strategic 3: Accentuarea rolului de catalizator social și cultural al Facultății, prin utilizarea patrimoniului cultural de care dispune Biserica Greco-Catolică.**

Prin patrimoniul său cultural, Biserica Greco-Catolică reprezintă un partener potențial pentru cei interesați.

Pot fi organizate evenimente:

- *locale* - Facultatea contribuind astfel la revitalizarea instituțiilor de cultură și artă din comunitățile respective
- *itinerante* – Facultatea oferind momente culturale unui public larg

**Obiectivul 1: Ridicarea nivelului de percepție a valorilor culturale și de artă din teritoriu prin realizarea de parteneriate cu comunitatea locală.**

*Acțiuni specifice:*

- organizarea de evenimente (conferințe, mese rotunde, dezbateri) pe problemele specifice comunității locale;
- realizarea unor acorduri/parteneriate cu comunitățile locale..

#### **Indicatori:**

- număr de organizații partenere (autorități publice locale, ONG-uri și companii locale) ale Facultății;



- număr acțiuni (programe) ale Facultății în cooperare cu parteneri din societatea ecleziastică și civilă, Alunni;
- număr de evenimente organizate cu parteneri din societatea ecleziastică și civilă, Alunni;
- număr de studenți/cadre didactice participanți la aceste acțiuni (programe).

## **Obiectiv 2: Organizarea de evenimente împreună cu instituțiile culturale și de artă partenere.**

### *Acțiuni specifice:*

- realizarea de parteneriate cu instituții culturale și de artă de la nivel național și internațional pentru organizarea de evenimente comune;
- organizarea de evenimente și manifestări culturale atât de interes local și regional, cât și național sau internațional;
- creșterea numărului de evenimente/manifestări organizate în colaborare cu Biserica Greco-Catolică;
- publicitate pentru valorile culturale și de artă din teritoriu (biserici vechi, obiecte de cult, documente și cărți vechi etc.);
- creșterea numărului de evenimente organizate de studenți derulându-și activitatea într-un strâns parteneriat cu instituții culturale și de artă locale.

### **Indicatori**

- număr de parteneriate semnate cu instituții culturale și de artă de la nivel local/național/internațional
- număr de evenimente organizate în comun cu instituții culturale și de artă de la nivel local/național/internațional;
- număr de participanți la aceste evenimente culturale.

## **III.4. Management**

### **Scop strategic 1. Optimizarea managementului resurselor umane în vederea obținerii excelenței în educație, formare și cercetare.**

#### *Acțiuni specifice:*

- optimizarea structurii de personal la nivelul fiecărui departament;
- formarea continuă a personalului implicat în activitatea administrativă și financiară;
- evaluarea periodică (internă și/sau externă);
- corelarea obiectivelor de dezvoltare a Facultății cu resursele disponibile (umane, financiare, infrastructură).

### **Obiectiv 1. Dezvoltarea continuă a personalului potrivit standardelor de performanță didactice și de cercetare.**

#### *Acțiuni specifice:*

- dezvoltarea continuă a personalului auxiliar și administrativ potrivit standardelor de performanță ale acestuia într-o unitate de învățământ superior;



- elaborarea de strategii și politici pentru perfecționarea sistemului de recompense care să motiveze și să încurajeze personalul, în conformitate cu reglementările și standardele UBB;
- introducerea unor prevederi adiționale menite să stimuleze recompensarea realizărilor ce contribuie la creșterea vizibilității facultății în domeniul cercetării științifice.

### Indicatori

- Metodologia de întocmire a statelor de funcțiuni și personal didactic din UBB.
- Metodologia de ocupare a posturilor didactice în Facultate.
- Criterii minime de performanță pentru participarea la concurs, particularizate pe grade didactice și domenii de specialitate.
- Criterii de evaluare transparentă a activității desfășurate de personalul didactic și didactic auxiliar.

### Obiectiv 2. Creșterea calității vieții angajaților și studenților.

#### Acțiuni specifice:

- Facultatea susține și va sprijini efectiv investițiile în direcția creșterii calității vieții angajaților și studenților;
- conducerea Facultății, în colaborare cu reprezentanții studenților din Facultate, va asigura constant sprijin logistic și financiar în scopul creșterii și diversificării posibilităților de petrecere a timpului liber de către studenți.

### Indicatori

- număr de mp reabilitați/construiți anual în spațiile de locuit (cazare) destinate studenților și cadrelor didactice sau având ca destinație activități sportive;
- nivelul de satisfacție privind confortul în spațiile Facultății;

### Scop strategic 2. Identificarea de noi surse de dezvoltare a resurselor și a infrastructurii la standarde europene corespunzătoare obiectivelor de dezvoltare instituțională.

#### Acțiuni specifice:

- asigurarea infrastructurii de dotare a laboratoarelor didactice, de cercetare, a bibliotecilor, a ID;
- asigurarea condițiilor de informare/documentare prin dotarea corespunzătoare a bibliotecilor Facultății; prin reamenajare în vederea asigurării accesului liber la raft;
- asigurarea structurii de informatizare și comunicații propice unei bune informări/documentări a corpului didactic și studenților;
- asigurarea unei infrastructuri de calcul performante, inclusiv a softurilor necesare procesului didactic și de cercetare.

### Indicatori

- mp de spații destinate învățământului/student;
- mp de spații destinate cercetării/cadru didactic/cercetător;
- volumul anual al investițiilor în dotarea laboratoarelor de cercetare;
- volumul anual al investițiilor în dotarea cu aparatură;
- număr de calculatoare existente în spațiile destinate procesului de învățare și cercetare (raportat la numărul de studenți și cercetători);



- număr de calculatoare existente în biblioteci puse la dispoziția studenților;
- procentul de acoperire cu acces wireless la rețea pentru spațiile destinate procesului de învățare și cercetare;
- număr de calculatoare în stare de funcționare/personal tehnic-administrativ și număr de calculatoare în stare de funcționare/cadre didactice;
- număr de studenți/număr de calculatoare;
- procent de reducerea costurilor administrative;
- număr de atrageri de noi resurse.

### **Obiectiv 1. Dezvoltarea infrastructurii tehnologiei informațiilor și a comunicațiilor (TIC)**

#### *Acțiuni specifice:*

- promovarea facilităților de asistență managerială oferite de UBB prin intermediul sistemelor informatice;
- dezvoltarea facilităților de promovare electronică a programelor de studii și cercetare ale UBB;
- asigurarea de sisteme informatice performante pentru modelarea proceselor didactice, de cercetare și management administrativ;
- extinderea accesibilității la serviciile TIC în cadrul Facultății;
- asigurarea unei calități ridicate a serviciilor Internet.
- diversificarea site-ului și portalurilor din cadrul acestuia în vederea unei promovări cât mai eficiente a programelor de studii, structurilor și programelor de cercetare ale facultății;

#### **Indicatori**

- număr de cursuri care utilizează platforme electronice interactive în procesul de învățare și cercetare
- pagina web a Facultății actualizată permanent cu informații în română și o limbă străină.

### **Scop strategic 3. Realizarea unui management economico-financiar performant și eficient.**

#### **Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea culturii organizaționale.**

#### *Acțiuni specifice:*

- definirea și promovarea elementelor de bază ale culturii organizaționale în Facultate;
- promovarea în rândul angajaților a misiunii, viziunii și valorilor;
- comunicarea internă orizontală și verticală în vederea transferului de informații și de *know how*;
- realizarea unui management performant prin dezvoltarea competențelor manageriale;
- creșterea nivelului de implicare a personalului în cadrul programelor de perfecționare în management academic și administrativ;
- întocmirea proiectelor de management instituțional în conformitate cu exigențele actuale ale conducerii universității;
- Elaborarea unei strategii coerente de marketing și comunicare;
- Dezvoltarea și perfecționarea sistemului de managementul calității pentru dezvoltarea și implementarea de strategii și politici de îmbunătățire continuă a calității proceselor de predare-învățare, cercetare științifică și servicii profesionale;



- Realizarea unei strategii pentru asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului de management a calității și susținere a politicii calității în cadrul instituției.

#### Indicatori

- stabilirea și definirea unor elemente de identificare instituțională și promovarea acestora în cadrul instituției;
- realizarea, periodic, a unei analize care să identifice caracteristicile specifice culturii organizaționale în cadrul Facultății;

### Obiectiv 2. Reducerea deficitului, atingerea sustenabilității și administrarea resurselor financiare.

#### Acțiuni specifice:

- atragerea unui număr semnificativ de studenți străini la toate ciclurile de învățământ;
- organizarea unor activități de marketing în zone cu potențial de recrutare;
- atragerea de studenți din spațiul limitrof României (Slovenia, Ucraina);
- promovarea ofertei educaționale spre alte categorii (în afara absolvenților de liceu din ultima generație) pentru a limita posibilele efecte ale scăderii demografice;
- aplicarea Planului de redresare financiară adoptat de Consiliul Facultății în iunie 2016.

#### Indicatori

- numărul de studenți;
- măsurile din Planul de redresare.

### Obiectiv 3. Realizarea unui management economico-financiar performant.

#### Acțiuni specifice:

- identificarea și exploatarea eficientă a căilor de acces la resurse și dotarea corespunzătoare a spațiilor didactice;
- diversificarea bazei de finanțare prin: atragerea de finanțare externă prin oferirea unor programe educaționale cunoscute, apreciate și diversificate după standardele în vigoare, recunoscute internațional, prin cercetare și servicii.

#### Indicatori

- realizarea strategiei de finanțare a activităților derulate în cadrul Facultății;
- reducerea costurilor administrative;
- eficientizarea utilizării resurselor disponibile;
- mecanisme/proceduri interne care reglementează activitatea financiară până la nivelul unităților din cadrul Facultății;

Decan  
Pr. prof. univ. dr. Cristian BARTA